



Het wordt voor de werkgever nóg makkelijker om iemand te ontslaan. Het ontslagrecht wordt versoepeld. De werkgever hoeft nu niet meer 1 duidelijke ontslagreden te noemen. Hij mag nu ook meerdere kleine redenen aanvoeren om van zijn personeelslid af te willen (!).

Wel zou je dan recht hebben op meer ontslagvergoeding bij een vast contract. Maar ja, je cv. wordt er natuurlijk niet mooier op.

Over 2 jaar mag een flexcontract 3 jaar duren. Ook dat is natuurlijk geen enkele verbetering, nóg een jaar onzekerheid en uitzicht op een vaste baan. Bovendien wordt de proeftijd ook nog eens verlengt van 2 naar 5 maanden.

Werk je als oproepkracht dan hoor je 4 dagen van tevoren wanneer je verplicht (!) beschikbaar moet zijn.

En tot slot moet je straks meer WW-premie betalen (voor flexwerkers en andere werknemers met een tijdelijk contract).

Al deze plannen leiden er toe dat steeds meer mensen een nog onzekerder toekomst tegemoet gaan.

Als werknemer ben je een sinaasappel geworden. Helemaal uit te knippen. De vakbonden zouden voorop moeten lopen in de strijd om de zoveelste brutale aanval op de posities van de werkenden te verhinderen en terug te draaien. Van deze vazal van het neoliberalisme valt niets te verwachten.

En dan krijgen de marxisten vaak het verwijt te horen dat we een 19e eeuwse ideologie aanhangen.

Maar de kapitalisten kunnen wel 19e eeuwse arbeidsverhoudingen implementeren!